

# PROGRAMA ACELERADO DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA FUERZA LABORAL



PROGRAMA VIRTUAL  
OTOÑO 2021

Presentado por el Programa  
Engendering Industries de USAID

**Súmese a organizaciones de todo el mundo en este programa de liderazgo que desarrolla las habilidades y herramientas necesarias para mejorar la igualdad de género, diversidad e inclusión en el lugar de trabajo.**

Aumentar la igualdad de género en el lugar de trabajo se ha convertido en una prioridad para las organizaciones de todo el mundo, y las investigaciones realizadas muestran que la diversidad de género está correlacionada con un desempeño de la compañía. Hoy en día, la mayoría de las organizaciones están trabajando para contratar y retener a más mujeres, para mejorar la productividad, desarrollar resistencia y mejorar la marca y reputación. Mejorar la igualdad de género en el lugar de trabajo requiere el compromiso tanto de las organizaciones como de las personas. Las organizaciones deben abordar los obstáculos estructurales que inhiben la igualdad de género, al tiempo que las personas deben adquirir los conocimientos, las herramientas y los comportamientos que se sabe que promueven la inclusión de género en el lugar de trabajo.

El **Programa Acelerado de Igualdad de Género en la Fuerza Laboral** es un programa de seis meses que incluye evaluaciones organizacionales de igualdad de género, autoevaluaciones, un curso virtual de siete semanas, y cuatro meses de entrenamiento en manejo del cambio. El programa prepara a gerentes para que se conviertan en agentes de cambio en sus organizaciones al desarrollar las actividades necesarias para:

**Identificar brechas de igualdad de género** en su organización.

**Desarrollar un caso comercial** que demuestre de qué modo la igualdad de género beneficiará el punto de referencia de la organización.

**Tomar acción dirigida, tangible y estratégica**, basada en la evaluación, para aumentar la igualdad de género en su organización.

**Fortalecer las habilidades de liderazgo y manejo del cambio** y ejercer mayor influencia para crear un lugar de trabajo equitativo y diverso.

**Captar a otros hombres y mujeres que sean líderes** en su organización en apoyo al cambio deseado.



El plan de estudios del Programa Acelerado toma elementos del kit de herramientas de USAID, *Cumplir con la igualdad de género: Marco de buenas prácticas para industrias dominadas por hombres*, el cual demuestra métodos para introducir iniciativas de igualdad de género en cada fase del ciclo de vida del empleado. Con la intención de ser un catalizador del cambio, este programa brinda un entorno holístico de aprendizaje práctico que garantiza el éxito para los empleados que participan y sus organizaciones. Luego del programa, los participantes recibirán entrenamiento virtual que los ayude a impulsar el cambio, mejorar la igualdad de género y desarrollar resistencia en su organización exitosamente.



Reem Hamdan (R) de EDCO Jordan, un graduado del programa Engendering Industries, dirige una sesión con participantes de servicios públicos en el Programa de Equidad de Género de Liderazgo Ejecutivo de julio 2019 realizado en Amsterdam.  
Fotografía: Ryan Kilpatrick

## ¿QUIÉN DEBERÍA PARTICIPAR?

El Programa Acelerado está diseñado para gerentes de ambos sexos que deseen desarrollar su experiencia en igualdad de género, aumentar su influencia y ser agentes del cambio en su organización. Alentamos a postularse a los líderes de operaciones, gerentes de RRHH y gerentes de otras funciones de soporte que ocupen puestos estratégicos en sus organizaciones para influir del cambio. Cada programa acepta hasta cincuenta participantes, y las organizaciones deben enviar dos o tres empleados. El Programa Acelerado se enfoca en desarrollar y mejorar la cultura, políticas y prácticas de la compañía que avancen la igualdad de género, y se aplica más a compañías que tienen (o están en proceso de desarrollar) prácticas de recursos humanos estándar.

## ¿QUIÉNES SON LOS FACILITADORES?

El programa es facilitado por un equipo internacional de expertos en manejo del cambio de Engendering Industries, junto con profesores de socios universitarios, que incluyen la McDonough School of Business de la Georgetown University, la Iniciativa de Autoempoderamiento y Equidad de Cambio (SEE Change, por el inglés Self-Empowerment and Equity for Change) de Johns Hopkins University, el KenGen Center of Excellence en Kenia, la Fulbright University Vietnam, Lagos Business School en Nigeria, la Universidad de los Andes en Colombia, y expertos de la Men Engage Alliance. Los facilitadores tienen más de 15 años de experiencia en igualdad de género, liderazgo, manejo del cambio y manejo de recursos humanos. El programa se dictará de manera virtual, con los módulos del programa extendidos a lo largo de un período de siete semanas. Después del programa, los participantes recibirán tres meses de entrenamiento virtual para implementar el plan de acción desarrollado durante el programa.

## ¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS PARA LAS ORGANIZACIONES QUE PARTICIPEN?

Después del programa, las organizaciones con empleados que participen podrán:

- Definir y articular las brechas, acciones estratégicas y beneficios organizacionales clave de la igualdad de género, lo que incluye un mejor desempeño comercial, resistencia y satisfacción y bienestar de los empleados.
- Implementar acciones estratégicas que le permitan a la organización cumplir con sus metas de igualdad de género y diversidad.
- Aprovechar los conocimientos y habilidades mejoradas del personal que participa para introducir iniciativas de igualdad de género en cada fase del ciclo de vida del empleado, desde la selección y contratación de personal hasta la planificación de sucesión y retiro.
- Construir una reputación y marca nacional e internacional positivas al demostrar el compromiso que tiene la organización para con la igualdad de género, y destacar a USAID y las asociaciones académicas y certificaciones universitarias de los empleados.
- Conectarse a una red interseccional de instituciones académicas, socios internacionales y organizaciones que operan en la región y en la industria, y acceder a las oportunidades de aprendizaje y participación.

# FASE 1



## POSTULARSE, INSCRIBIRSE Y COMPROMETERSE A MEJORAR LA IGUALDAD DE GÉNERO

- Las organizaciones presentan un paquete de postulación
- Se revisan las postulaciones
- Se invita a las personas seleccionadas a inscribirse

# FASE 2



## PARTICIPAR EN UNA CAPACITACIÓN EN MANEJO DEL CAMBIO PARA PRINCIPIANTES, QUE ES REQUISITO PREVIO

- Completar la encuesta de conocimientos, actitudes y prácticas previa al programa
- Completar las capacitaciones de Género para principiantes y Manejo del cambio para principiantes, que son requisito previo
- Completar la autoevaluación rápida de igualdad de género organizacional
- Completar las lecturas previas asignadas

# FASE 3



## COMPLETAR EL PROGRAMA ACCELERADO DE IGUALDAD DE GÉNERO DE SIETE SEMANAS

- Compartir conocimientos y participar en aprendizaje dirigido por los pares, trabajos en grupo y ejercicios prácticos
- Aprender buenas prácticas y herramientas de facilitadores expertos y estudios de caso
- Diseñar el Plan de Acción de Igualdad de Género de su organización
- Completar la evaluación del programa y encuesta de comentarios y opiniones

# FASE 4



## IMPLEMENTAR SU PLAN DE ACCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO CON EL APOYO DE UN PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO

- Implementar el Plan de Acción de Igualdad de Género
- Participar en cinco sesiones de entrenamiento virtual con entrenamiento de manejo del cambio durante cuatro meses luego de completado el programa
- Compartir los resultados organizacionales con administradores del Programa Acelerado
- Completar la encuesta de conocimientos, actitudes y prácticas posterior al programa
- Recibir un certificado de finalización (uno para la persona y uno para la organización) entregado por el socio académico



## ¿CUÁL ES EL PROCESO DE SOLICITUD Y PARTICIPACIÓN?

El programa aceptará 50 participantes por programa. Las fechas definitivas del programa se anunciarán en primavera de 2021, y se alienta a los candidatos a postularse temprano.

### PROCESO DE POSTULACIÓN Y REQUISITOS

1. Para acceder a los materiales de postulación, visite <https://www.usaid.gov/energy/engendering-utilities>.
2. Las organizaciones deben enviar dos o tres gerentes de nivel entre medio y sénior. Un punto de contacto de la organización debe armar y presentar el paquete de postulación de la organización, que incluye:
  - a. El documento de postulación completado.
  - b. Una carta de compromiso firmada por el liderazgo de su organización (consulte la muestra que se incluye en el paquete de postulación). La carta debe indicar el apoyo organizacional de la participación de dos o tres empleados en el programa, y un compromiso a aplicar las lecciones aprendidas en el programa para mejorar la igualdad de género en el lugar de trabajo.
  - c. Currículum vitae para cada uno de los participantes propuestos.
  - d. Una carta de motivación escrita por cada uno de los participantes propuestos. Encontrará preguntas guía para la carta de motivación en línea.
3. Los administradores del Programa Acelerado revisarán la solicitud de cada organización, notificarán a las organizaciones sobre la aceptación, y enviarán invitaciones para inscribirse y sumarse.
4. Las organizaciones aceptadas completan la inscripción y realizan el pago del programa.
5. Las organizaciones y personas aceptadas deben completar las siguientes actividades antes del programa:
  - a. Autoevaluación rápida de igualdad de género organizacional. Este trabajo puede ser completado por una persona o compartido por varios empleados. Tiempo estimado para completarlo: ocho horas.
  - b. Encuesta de conocimientos, actitudes y prácticas del estudiante. Esta encuesta debe ser completada por cada participante. Tiempo estimado para completarla: 15 minutos.
  - c. Seminario web de manejo del cambio para principiantes y prueba. Cada participante debe completar estas actividades un mes antes de que comience el programa. Tiempo estimado para completarlas: dos horas.



### CONSEJOS PARA SELECCIONAR PARTICIPANTES

Se alienta a las organizaciones a seleccionar a dos o tres gerentes para maximizar el impacto dentro de la compañía. Considere los siguientes criterios al elegir participantes:

Gerentes de nivel medio y sénior con influencia demostrada en la organización y comprensión de la estrategia comercial de la organización

Interés y motivación individuales para trabajar y lograr una mayor igualdad de género e inclusión

Equilibrio de hombres y mujeres

Equilibrio entre servicios operativos y de soporte, como recursos humanos y otros departamentos

Dominio del idioma inglés



## COSTOS DE PARTICIPACIÓN

El programa Engendering Industries de USAID y las instituciones académicas asociadas patrocinarán juntos la mayoría de los costos directos e indirectos, mientras que las organizaciones participantes deben apoyar la participación de sus empleados pagando directamente los costos de capacitación, por la suma de \$400 por estudiante, a la institución académica asociada.

## FACILITACIÓN Y PARTICIPACIÓN VIRTUAL

Debido al COVID-19, el Programa Acelerado 2021 se impartirá de manera virtual. Los facilitadores del Programa Acelerado tienen experiencia impartiendo capacitaciones en línea. Se utilizarán sesiones de trabajo virtuales en grupos pequeños a lo largo del programa, y habrá oportunidades de formación de redes virtuales para los participantes.



# CRONOGRAMA DEL PROGRAMA VIRTUAL

SEMANA 1 SEMANA 2 SEMANA 3 SEMANA 4 SEMANA 5 SEMANA 6 SEMANA 7

Inscripción e introducción

<b>Módulo 1</b> Igualdad de género: la visión	<b>Módulo 4</b> Igualdad de género: los beneficios	<b>Módulo 6</b> Igualdad, cultura y comunicación	<b>Módulo 8</b> Igualdad de género en la fuerza laboral	<b>Módulo 9</b> Empodérese y esté a la cabeza del	<b>Módulo 10</b> Igualdad de género en puestos de gerencia y liderazgo	<b>Módulo 11</b> Elabore su Plan de Acción de Igualdad de Género y planifique para el éxito
<b>Módulo 2</b> Igualdad de género: los obstáculos	<b>Módulo 5</b> Estrategia de género y cambio	<b>Módulo 7</b> Igualdad de género y la función de los líderes hombres como aliados				<b>Módulo 12</b> Cierre
<b>Módulo 3</b> Igualdad de género y la función de los hombres líderes como aliados	Tiempo total: 4.5 horas	Tiempo total: 3 horas	Tiempo total: 4.5 horas	Tiempo total: 3 horas	Tiempo total: 4.5 horas	Tiempo total: 3 horas
Tiempo total: 6 horas				Cambio		

## Fechas del curso, por región:

- **África Oriental** (realizado virtualmente por KenGen, Kenia): Agosto - septiembre 2021
- **Sudeste asiático** (realizado virtualmente por Fulbright University Vietnam): Septiembre - octubre 2021
- **América Latina y el Caribe** (realizado virtualmente por Universidad de los Andes, Colombia): Octubre - noviembre 2021
- **África Occidental** (realizado virtualmente por Lagos Business School, Nigeria): Octubre - noviembre 2021
- **Europa del Este** (realizado por ERRA, Hungría): Las fechas del programa se anunciarán para una sesión de 1 semana presencial en 2022.

Los participantes deben sumarse a todas las sesiones para recibir el beneficio pleno pretendido del programa y para obtener certificados de completación. Para maximizar el aprendizaje organizacional, el programa también buscará brindar oportunidades opcionales para generar redes.

# PLAN DE ESTUDIOS DEL PROGRAMA

MÓDULO	FACILITADOR	OBJETIVOS Y CONTENIDOS
<b>Introducción</b> 1 hora	Gerente del Curso y Decano	<ul style="list-style-type: none"> <li>Descubrir el programa Engendering Industries, su enfoque de manejo del cambio y ciclo de vida del empleado, la institución académica anfitriona y los objetivos y las actividades de seguimiento del curso.</li> </ul>
<b>Módulo 1</b> Igualdad de género: La visión 1.5 horas	Gerente del Programa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comprender los conceptos fundacionales del programa, como diversidad, interseccionalidad, equidad de género, igualdad de género y normas de género en un entorno social y profesional.</li> <li>Comprender la realidad de las desigualdades de género en todo el mundo, en sectores dominados por hombres, y en sus organizaciones mediante la presentación de resultados de evaluación de género organizacionales previa al programa.</li> <li>Desarrollar una visión de cómo podría ser la igualdad de género en su vida y entorno de trabajo compartiendo conocimientos y mediante la autorreflexión.</li> </ul>
<b>Módulo 2</b> Igualdad de género: Los obstáculos 2 horas	Gerente del Curso y Experto en Compromiso de los Hombres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comprender los principales obstáculos económicos, sociales y culturales para la igualdad de género, incluidos los estereotipos de género, el sesgo y la discriminación, y la violencia de género y el acoso sexual.</li> <li>Comprender qué significa reflexionar sobre los sesgos personales y aplicar una lente de género a sus propias decisiones y acciones para superar obstáculos para la igualdad de género en su vida y entorno de trabajo.</li> </ul>
<b>Módulo 3</b> Igualdad de género y la función de los líderes hombres como aliados 1.5 horas	Experto en Compromiso de los Hombres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comprender cómo pasar del androcentrismo, el patriarcado y las masculinidades estereotípicas a normas de género más flexibles que comprometan a los hombres como aliados del empoderamiento de las mujeres y de la igualdad de género en la sociedad y en el lugar de trabajo.</li> <li>Compartir conocimientos y autorreflexionar.</li> </ul>
<b>Módulo 4</b> Igualdad de género: Los beneficios 1.5 horas	Gerente del Curso y Profesores de la Universidad Asociada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudiar literatura internacional, testimonios de líderes comerciales y los resultados alcanzados por organizaciones que participaron en Engendering Industries para comprender el impacto positivo de la igualdad de género e inclusión sobre el desarrollo humano, el desempeño comercial, el bienestar de los empleados, y la resistencia, en contextos tanto normales como de crisis.</li> <li>Descubrir cómo usar el kit de herramientas Cumplir con la igualdad de género de Engendering Industries: marco de buenas prácticas para lograr resultados y beneficios en su organización.</li> </ul>
<b>Módulo 5</b> Estrategia de género y manejo del cambio 3 horas	Georgetown University	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprender a diseñar e implementar una estrategia de género basada en la teoría del manejo del cambio.</li> <li>Aprender a captar exitosamente la atención de partes interesadas, incluir al liderazgo en los esfuerzos de igualdad de género, y anticipar y abordar los desafíos y la resistencia al manejo del cambio.</li> <li>Aprender a realizar una evaluación más sólida de la brecha de género, con base en la evaluación de género previa al programa de su organización, y comenzar a diseñar una estrategia de igualdad de género para su organización</li> </ul>
<b>Módulo 6</b> Igualdad de género, cultura organizacional y comunicación corporativa 1.5 horas	Georgetown University	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprender a cambiar de una cultura organizacional dominada por los hombres a una cultura y un liderazgo que apoyen la equidad de género para progresar.</li> <li>Descubrir los beneficios comerciales y de relaciones públicas que puede obtener su organización por respaldar estándares como los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP, por sus siglas en inglés) de la Organización de las Naciones Unidas.</li> <li>Aprender a divulgar públicamente las metas de igualdad de género y a alinear las prácticas de comunicación y marca corporativas con las metas de igualdad de género.</li> </ul>



# PLAN DE ESTUDIOS DEL PROGRAMA

MÓDULO	FACILITADOR	OBJETIVOS Y CONTENIDOS
<b>Módulo 7</b> Igualdad de género y la función de los líderes hombres como aliados 1.5 horas	Experto en Compromiso de los Hombres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar estrategias transformativas para que las industrias dominadas por hombres comprometan a los hombres como aliados y para apoyar a los líderes hombres que trabajan para lograr las metas de igualdad de género.</li> <li>Aprender sobre la campaña #HeForShe [Él por ella] de la Organización de las Naciones Unidas, que les pide a los hombres que apoyen la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</li> </ul>
<b>Módulo 8</b> Igualdad de género en la fuerza laboral 4.5 horas	Profesor de Georgetown University y Gerente del Programa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprender a aplicar buenas prácticas y políticas reconocidas a nivel internacional para mejorar la diversidad de género y la participación de las mujeres en la fuerza laboral</li> <li>Aprender a aplicar buenas prácticas reconocidas a nivel internacional para atraer, reclutar y contratar una bolsa de talentos más diversa</li> <li>Aprender a aplicar políticas de recursos humanos reconocidas a nivel internacional que son fundacionales para aumentar la igualdad de género</li> <li>Aprender a aplicar buenas prácticas reconocidas a nivel internacional para una incorporación y capacitación que tenga en cuenta asuntos de género, retención y participación de los empleados, y desvinculación y retiro</li> </ul>
<b>Módulo 9</b> Empoderarse y esté a la cabeza del cambio 3 horas	Profesor de la Iniciativa See Change de la John Hopkins University	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar habilidades de liderazgo y agencia, tomando elementos de las lecciones de la Iniciativa See Change de la John Hopkins University.</li> <li>Reflexionar sobre sus necesidades y metas personales y aprender a superar creencias limitadoras y desarrollar hábitos mentales positivos.</li> <li>Mejorar las competencias de liderazgo y desarrollar técnicas para establecer visiones claras, fijar metas y ser proactivos</li> </ul>
<b>Módulo 10</b> Igualdad de género en equipos de gestión y liderazgo 4.5 horas	Gerente de Curso, Profesor de la Georgetown University y Profesor del Socio Académico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprender a aplicar prácticas reconocidas a nivel internacional para empoderar a las mujeres en la organización y aumentar el género y la diversidad en los equipos de gestión y liderazgo.</li> <li>Realizar un taller para elaborar su Plan de Acción de Igualdad de Género para diseñar exitosamente un sistema de gestión del desempeño de los empleados que sea justo e imparcial; un sistema de salario, compensación y beneficios equitativos; y un plan de desarrollo de talentos y ascensos imparcial.</li> <li>Aprender consejos para realizar programas de mentoría y patrocinio exitosos para empleados de ambos sexos.</li> <li>Explorar características tradicionalmente masculinas y femeninas y aprender a desarrollar un estilo de liderazgo más completo que aproveche su propio potencial individual.</li> <li>Aprender a hacer las veces de un campeón exitoso por la igualdad de género e inclusión en su organización.</li> </ul>
<b>Módulo 11</b> Elabore su Plan de Acción de Igualdad de Género y planifique para el éxito 1.5 horas	Gerente de Curso, Profesor de la Georgetown University y Profesor del Socio Académico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajar con otros participantes de su organización para elaborar el Plan de Acción de su organización. Desarrollar un Plan de Acción con una estructura y evaluación de costos clara.</li> <li>Prepararse para presentar el Plan de Acción al liderazgo de su organización y para implementar planes siguiendo el programa.</li> </ul>
<b>Módulo 12</b> Cierre 1.5 horas	Gerente del Programa, Profesor de la Georgetown University y Profesor del Socio Académico	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentar el Plan de Acción de Igualdad de Género en grupo.</li> <li>Recibir información sobre los próximos pasos para el entrenamiento virtual de seguimiento y el informe de los resultados de las actividades.</li> <li>Completar la evaluación del programa y dar comentarios y opiniones.</li> </ul>



## Engendering Utilities

STRENGTHENING THE ENERGY SECTOR  
THROUGH GENDER EQUALITY

Customized best practices, demand-driven coaching,  
and a Gender Equity Executive Leadership Program  
build the capacity of utility leaders to implement  
gender equality interventions.



Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional

1300 Pennsylvania Avenue, NW  
Washington, DC 20523

Tel. 202-712-0000

Fax. 202-216-3524

[www.usaid.gov/energy/engendering-utilities](http://www.usaid.gov/energy/engendering-utilities)