### **Logo Description automatically generated**

### **Phát Triển Các Mục Tiêu Bình Đẳng Giới, Mục Tiêu SMART và Các Hoạt Động**

**Hướng dẫn:**Điền vào bảng dưới đây các mục tiêu bình đẳng giới được xác định trong sơ đồ quan hệ nhân quả của quý vị. Sau đó, phối hợp làm việc với các đồng nghiệp trong tổ chức của quý vị để xác định các mục tiêu SMART tương ứng. Cuối cùng, xác định các hoạt động tương ứng, tư duy chiến lược về các hoạt động có thể được thực hiện trong thời gian ngắn, trung và dài hạn. Sau đó, chia sẻ ý tưởng của quý vị trong cuộc họp toàn thể.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mục Tiêu Bình Đẳng Giới** | **Mục Tiêu SMART** | **Kế Hoạch** | | |
| **Năm 1** | **Năm 2** | **Năm 3** |
| *Ví dụ: Trả lương bình đẳng cho phụ nữ và đàn ông* | *Ví dụ: Đảm bảo tất cả phụ nữ và đàn ông đều được trả lương bình đẳng với công việc như nhau trong các loại và chức năng việc làm trong vòng ba năm* | *Ví dụ: Tiến hành phân tích sự chênh lệch về mức lương để xác định sự khác biệt về giới trong các loại và chức năng việc làm; nghiêm cấm các nhân viên mới hỏi về lịch sử mức lương trước đây* | *Ví dụ: Thu hẹp khoảng cách thu nhập theo giới tính trong các loại và chức năng việc làm xuống 50% bằng cách tăng lương trong các đợt đánh giá hiệu suất hàng năm* | *Ví dụ: Thu hẹp khoảng cách thu nhập theo giới tính trong các loại và chức năng việc làm xuống 75% bằng cách tăng lương trong các đợt đánh giá hiệu suất hàng năm* |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |