



# BRECHAS Y NECESIDADES DE GÉNERO EN EL PERÚ, 2019

## Avance gubernamental: construyendo bases sólidas



## 2 Transversalización

El Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) tiene la titánica misión de transversalizar la equidad de género en instituciones públicas y en las políticas, planes, programas y proyectos.

Aunque el camino es aún arduo y extenso, el MIMP puede mostrar algunos avances loables:

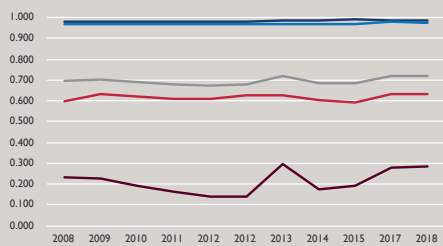
<p>Creación de la Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género</p>	<p><b>98</b> Comisiones para la Igualdad de Género formadas a nivel nacional (19 en ministerios y 79 en organismos públicos)</p>	<p><b>25</b> Comisiones para la Igualdad de Género formadas a nivel regional (una en cada gobierno regional).</p>	<p><b>8</b> Comisiones para la Igualdad de Género formadas en igual número de municipalidades provinciales</p>	<p><b>17</b> Planes regionales formulados para la Equidad de Género (12 de ellos vigentes)</p>
---	--	---	--	--

# 3 Brechas que se resisten al cambio

A pesar del crecimiento sostenido en Perú durante la última década, las brechas de género se mantienen acentuadas, en especial las de participación económica y política.



→ El Índice Global de Brechas de Género (IGBG), estimado por el Foro Mundial Económico, monitorea si los países están distribuyendo sus recursos y oportunidades de manera equitativa entre mujeres y hombres.



Fuente: World Economic Forum (2018)

- Logros educativos **0.988**
- Salud **0.977**
- IGBG **0.720**
- Participación económica **0.634**
- Empoderamiento político **0.282**

Perú redujo su posición en la última década en el ranking mundial del puesto 49 al 52, a pesar de haber subido el valor de su IGBG de 0.696 (en 2008) a 0.720 (en 2018).

# 4 Profundidad en brechas de género



## Educación

Analfabetismo (INEI\* 2018)



En zonas rurales, el 22.6% de las mujeres son analfabetas (cinco veces más que el promedio nacional total).

El avance en la última década en matrícula escolar y en promedio de años de estudio en población de 25 a más años fue relevante.

Pero en el nivel educativo alcanzado, las brechas por diferencia de sexo aún son marcadas: 42.9% de los hombres de 25 años y más lograron estudiar secundaria frente al 34.7% en el caso de mujeres.



## Salud

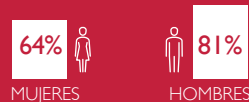
A pesar de una importante reducción de la anemia en niños menores de 5 años (de 46% a 32.8%, entre 2008 y 2018), el informe refiere que el indicador actual es aún inaceptable (una brecha en la que no se aprecia diferenciación de género).

En el caso de desnutrición crónica tampoco se encontraron diferencias por sexo, pero sí una acentuada brecha entre las áreas urbana (7.3%) y rural (25.7%).



## Participación y oportunidades económicas

Participación económica (INEI\*, 2019)



Empleo formal (INEI\*, 2019)



En ingreso, entre 2007 y 2018 la brecha se mantuvo (las mujeres ganan 27.5% menos que los hombres).

En el sector público (servicio civil peruano) los hombres ganaron 14% más que las mujeres (2004-2017). (SERVIR\*\*, 2019)



## Empoderamiento político

En las elecciones congresales (periodo 2016-2021) se presentaron 888 candidatas, de las que se eligieron 37 congresistas (28.5% en relación al total).

En el caso de candidaturas a gobernadores y vicegobernadores, se presentaron 131 candidatas (17.8% del total).

Ninguna mujer salió electa gobernadora y solo 4 de 25 vicegobernadores electos fueron mujeres.

Alcaldes provinciales, solo 9.9% de candidaturas correspondieron a mujeres y apenas fueron electas 7 alcaldesas (3.6%) y a nivel distrital se eligieron 81 mujeres (4.9%).

\* Instituto Nacional de Estadísticas e Informática - INEI

\*\* Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR

# 5 Brechas de equidad de género en la población indígena

Tradicionalmente excluida de los procesos económicos, políticos y sociales del país, la población indígena presenta mayores desigualdades que la población no indígena.

A esa condición se suma una mayor profundidad en las brechas de género.

- El 2019, el 32.4% de la población indígena era pobre, cifra que duplica la incidencia de la pobreza de la población con lengua materna castellano (17.5%),



## Educación

El analfabetismo alcanza el 15.9% de la población indígena (cinco veces mayor al de la población no indígena).

Entre poblaciones de mujeres, el analfabetismo es bastante mayor en la indígena (21.2%) que en la no indígena (5.5%).

Si bien el 96.3% de las comunidades cuenta con una institución educativa, sólo el 23.5% de las instituciones educativas son de nivel secundario y 70.5% no imparte educación intercultural bilingüe.



## Salud

Tener un seguro de salud (más de 80% de mujeres indígenas lo tiene) no garantiza el derecho a la salud, ya que sólo 32% de comunidades cuenta con un establecimiento y el 92.3% de ellos son puestos de salud (INEI 2018) sin personal médico.

La tasa de embarazo adolescente alcanza a 10.6% en el caso de mujeres indígenas, superior a la de la población afrodescendiente (7.5%) y la de blancos, mestizos y otros (5.8%).



## Actividades económicas

27%  
MUJERES

47%  
HOMBRES

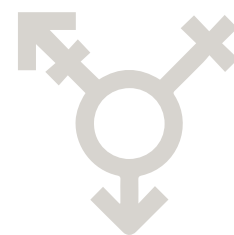
En 2017, el INEI reportó que 47% de los hombres indígenas tuvieron trabajo por el que recibieron algún pago; ese porcentaje fue de sólo 27% en el caso de las mujeres.



## Participación política

El Censo de Comunidades Indígenas de 2017 (INEI, 2017) reveló que el 95.9% de los cargos de presidencia de comunidades fueron ocupados por hombres y el 4.1% por mujeres.

# 6 Población LGBTI: ausente en las políticas públicas



Población que experimenta vulnerabilidad por la discriminación y estigmatización que sufre debido a su orientación sexual.

Una primera mirada del informe traduce la percepción que tiene la población LGBTI sobre su propia vulnerabilidad, tomando como referente un reporte del INEI (2018):

- 56.5% de la población LGBTI siente temor de expresar su orientación sexual y/o identidad de género.
- Las principales motivaciones de ese temor es ser discriminado y/o agredido (72%), perder a la familia (51.4%), perder el trabajo (44.7%) y no ser aceptado por los amigos (33%).
- Un estudio sobre clima escolar (PROMSEX\*, 2016) refiere que el 70.1% de estudiantes LGBTI se siente inseguro en el colegio y un 71.9% sufre acoso verbal con frecuencia.

La Defensoría del Pueblo ha destacado (2016) que la población LGBTI no acude a los servicios de salud por la discriminación que sufre de parte de los profesionales de salud.

\* Centro de Promoción y Defensa de los Derechos Sexuales y Reproductivos - PROMSEX

# 7 Personas con discapacidad: mayor discriminación en las mujeres

Persisten las brechas de equidad de género entre las personas con discapacidad en el ejercicio de sus derechos a la salud, la educación y la participación laboral.

- Según datos del INEI (2019), la población con alguna discapacidad representa el 10.3% de la población total (más de 3,2 millones).
- El porcentaje de mujeres es mayor al de hombres dentro de la población con alguna discapacidad (56.7% y 43.3%, respectivamente).



## Educación

Las mujeres con discapacidad muestran un porcentaje más elevado de analfabetismo (20%) frente a los hombres con discapacidad (12.5%); y mientras en mujeres el 16.7% no tiene nivel educativo, en hombres dicho porcentaje es de 9.1%.

La asistencia escolar en niños de 3 y más años es impactada por la condición de discapacidad: 81.6% no asiste a ningún centro de estudios.



## Actividades económicas

Otra brecha en equidad de género en población con discapacidad corresponde a la tasa de actividad, siendo la de mujeres de 32.1% frente a la de hombres 49.7%.



En el caso de población sin discapacidad, tales indicadores alcanzan 47.5% (mujeres) y 76.2% (hombres).

# 8 Población migrante venezolana

En octubre de 2019 había en el Perú más de 863,613 migrantes de Venezuela (56.8% eran hombres y 43.2% mujeres).

## Principales problemas que afectan a la población venezolana referida:

- 46% se dedica a comercio ambulatorio, reciben ingresos menores al mínimo legal y tienen extensas jornadas de trabajo. (IDEHPUCP\*, 2019).
- ACNUR\*\* (2019) ha identificado que 21% de familias requieren atender necesidades especiales: adultos mayores (23%), mujeres embarazadas o lactantes (15%), personas en condiciones médicas críticas (10%), entre otras.
- El 43% de los niños no acuden a escuelas por documentación exigida que no pueden presentar.

## Mujeres en situación de alta vulnerabilidad

- Brecha salarial de mujeres en relación a sus pares hombres.
- Permanente acoso sexual o intentos de violación en el contexto laboral.
- Interés de contratantes se inclina hacia actividades de servicio y atención de clientes (connotación sexual).
- Algunas mujeres migrantes se dedican al trabajo sexual (expuestas a un alto riesgo de inseguridad).
- Vulnerabilidad frente al riesgo de ser víctimas de trata de personas o trabajo forzoso.

\* Instituto de Democracia y Derechos Humanos PUCP - IDEHPUCP

\*\* Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados - ACNUR

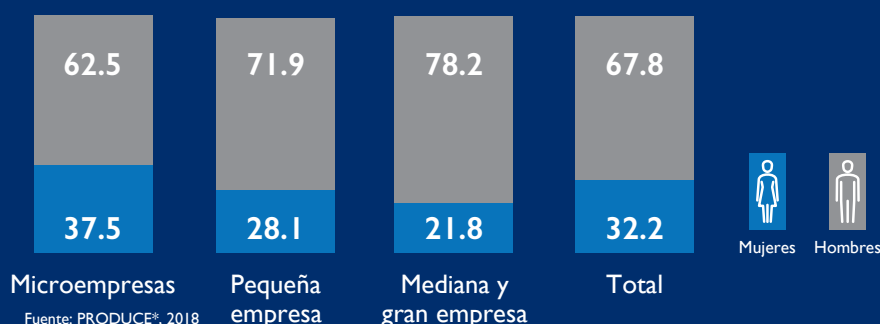
# 9 Sector privado: estereotipos que discriminan

Los estereotipos de género conducen a una baja participación de las mujeres en el sector privado, tanto en su condición de empleadas como de empresarias. Subsisten las brechas en equidad de género para acceder a puestos de poder y salarios.

## Conducción de las empresas

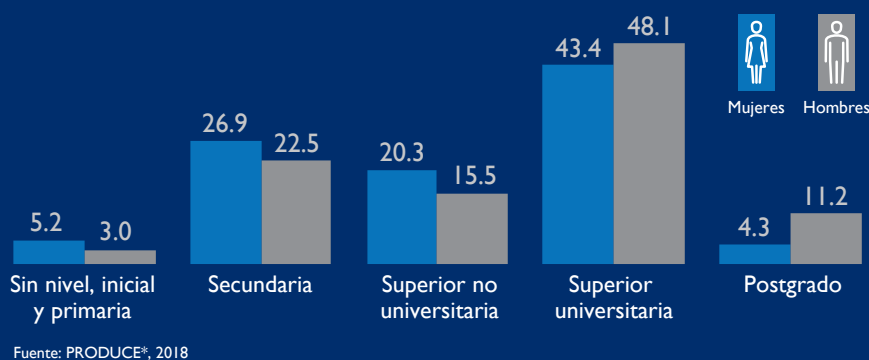
Se aprecia una relación inversa entre el tamaño de la empresa y la participación de las mujeres.

Conductores de empresas según tamaño de empresas, 2017 (%)



En el caso de las microempresas, el 37.5% las mujeres son conductoras, mientras que en la mediana y gran empresa ese indicador cae hasta 21.8% (PRODUCE\*, 2018).

Conductores de empresas según nivel educativo, 2017 (%)



Las mujeres conductoras de empresas presentan un menor nivel educativo que los hombres en igual condición laboral.

El 4.3% de mujeres conductoras tiene estudios de post grado frente a 11.2% de hombres conductores de empresas (una brecha de 6.9%).

## Participación en la estructura organizacional

- Del total de personas ocupadas en las empresas, el 55% son hombres y el 43.9% mujeres.
- En la encuesta PAR 2019 se encontró que las mujeres solo ocupaban el 22.2% de posiciones en los directorios y 30% en el primer nivel de la estructura organizacional.
- La concentración de la participación de mujeres se daba en el departamento de ventas (59.2%).

## Estereotipos que aportan a las brechas

- Las mujeres tienen una mayor participación en áreas de recursos humanos, comunicaciones, mercadeo y contabilidad.
- Mientras, los hombres ocupan mayoritariamente las áreas de operaciones, producción y logística.
- En cuanto a remuneraciones, se constata diferencias por sexo. La proporción de mujeres disminuye en la medida que las escalas salariales son mayores.
- En 2019, sólo 24.3% de mujeres estaban en el primer nivel de escala salarial, 34.3% en el segundo y 40.4% en el tercer nivel. (AEQUALES, 2019).

\* Ministerio de la Producción - PRODUCE

# 10 Violencia basada en género: vulneración de derechos de las personas



**Desde hace una década, las tasas de violencia no varían.**

En promedio, 7 de cada 10 mujeres sufrieron violencia en algún momento de sus vidas.



**El feminicidio es la más grave manifestación de la violencia contra la mujer.**

En el año 2019 se registraron 161 casos y la tasa de feminicidios en el 2018 fue de 0.93 muertes por cada 100 mil mujeres (INEI, ENDES, 2019).



**La trata de personas con fines de explotación sexual es una forma de violencia de género.**

Entre el 2012 y 2018 hubo 6.589 denuncias por trata de personas, siendo las adolescentes las más explotadas con fines sexuales (INEI, 2019).

El combate a la violencia de género es una política pública prioritaria del actual Gobierno, que ha generado importantes cambios legislativos, institucionales y presupuestarios.

## Efectos de la violencia de género



**La violencia de género tiene un alto impacto económico en la productividad de las empresas**

### **PÉRDIDA DE DÍAS PRODUCTIVOS DE LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA**

- 47.3 días perdidos en las microempresas
- Mayor ausentismo

### **BAJO DESEMPEÑO LABORAL DE LAS MUJERES QUE SUFREN VIOLENCIA**

- Presentan 1.8 veces más depresión
- Tienen mayores incidentes en el trabajo (43.9 en promedio) frente al grupo de mujeres que no ha experimentado violencia (33 incidentes)
- Las habilidades y competencias de las mujeres cosechadoras de café se ven afectadas en la recolección de granos (los confunden o mezclan) por estar distraídas (21.4% más) o preocupadas (19.1% más), en comparación al grupo sin violencia (ZEVALLOS, 2019).



**La morosidad financiera de las propietarias de microemprendimientos también se ve afectada por la violencia de género**

- Deteriora el comportamiento de pago
- Afecta la calificación en el sistema financiero
- Incrementa la reprogramación de pagos (3.61 más veces que las mujeres que no sufrieron violencia), refinanciación (2.91 más veces) o castigo de sus créditos (2.52 más veces).